

Что гарантируем мы «Земскому учителю»?

1. **Нагрузку** более 18 часов, классное руководство, возможность ведения занятий по внеурочной деятельности.

В школе обучается 151 учащихся, 30 воспитанников дошкольного образования. Осуществляется подвоз 24 детей по 4 школьным маршрутам из сел Новокопылово, Смирново, Шпагино, Голубцово. В распоряжении имеем 3 автобуса. Гарантируем выезды на соревнования, в театры, музеи.

2. Наставничество.

На сегодняшний день в коллективе (с учетом филиала) 28 педагогов. Из них высшее образование имеют 15, 13 учителей имеют среднее специальное образование;

Квалификационный ценз педагогов таков:

Количество аттестованных педагогов -15 человек, из них имеют:

- высшую квалификационную категорию –4 человека
- первую квалификационную категорию –11 человек

Остальные 13 - соответствуют занимаемым должностям.

Однако возрастной ценз педагогов огорчает и озадачивает:

- до 30 лет –2 чел.;
- 30-55 лет –18 чел.;
- старше 55 лет –8 чел

Стаж педагогических работников составляет:

- до 5 лет –6чел
- 5-10 лет –2 чел
- 10-25 лет –6 чел.
- более 25лет-14 чел

Потребность в обновлении кадров существует. Нагрузка учителей составляет в среднем 27 часов в неделю. Педагоги - пенсионеры готовы с радостью уступить место молодым специалистам.

У нас есть категория педагогов, которая способна брать на себя ответственность за обучение молодых специалистов. Это самое ценное для школы, потому что сами «растим» свои педагогические кадры! Наставничество - этот метод адаптации к профессии может осуществляться на любом этапе профессиональной карьеры, «Земский учитель» не окажется один на один с профессиональными трудностями. Коллектив всегда поможет.

3. Профессиональный рост

У нас созданы необходимые условия для повышения теоретического профессионального уровня учителей на курсах повышения квалификации. 100% педагогов 1 раз в 3 года обучается на курсах.

Учитель сельской школы универсален. Для соответствия Профстандарту и для восполнения потребностей школы курсы переподготовки за последние 2 года прошли 20 педагогов. Педагоги школы занимаются

самообразованием, участвуют в профессиональных конкурсах (за последние 4 года в конкурсе «Учитель года» на муниципальном этапе победителями становились учителя нашей школы).

4. Творчество «Земскому учителю» гарантировано.

Наблюдая за стремительным развитием науки и техники, а вместе с тем за социальным и интеллектуальным запросами личности, каждый из нас четко осознает, что школа должна работать в режиме развития, тянуться к воплощению различных образовательных и управленческих инноваций..

Коллектив учителей всегда в творческом поиске новых идей.

С 2010 года в опережающем режиме вводим ФГОС НОО,

С 2012 года становимся пилотной школой по введению ФГОС ООО

При разработке образовательных программ для реализации стандартов, принимали участие в региональных профессиональных конкурсах и неоднократно побеждали.

Реорганизация образовательных учреждений в крае не обошла нас стороной. С 2015 года детский сад стал структурным подразделением школы, а в 2016 году он был перенесен в здание школы. С 2016 по 2018 год успешно реализована РИП по теме «Дошкольное образование на базе школы».

В 2019 году коллектив педагогов принимал участие во Всероссийском публичном смотре среди образовательных организаций «Творчески работающие коллективы школ, гимназий, лицеев России» и стал лауреат-победителем.

Педагогический коллектив школы работает над проблемой «Обеспечение максимально возможной доступности качественного образования для каждого обучающегося».

В 2020 году на базе школы открылся Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста».

5. Оборудованные рабочие места. Рабочее место каждого учителя оборудовано ПК и имеет выход в интернет. Доступно медиа оборудование

6. Зарботная плата в пределах 20 тысяч и выше. Педагогической нагрузки будет достаточно. Существуют доплаты стимулирующего характера в течение 3-х лет, если это молодой специалист (40-30-20% от оклада - краевые, 30-20-10% - муниципальные), 15% районный коэффициент, 25% за работу в сельской местности, ежемесячная компенсация коммунальных услуг для педагогов сельской местности – 2100 рублей. Помимо этих гарантий есть еще те, что предоставляет учредитель (см. презентацию)

7. Забота, тепло и уют – поможем устроиться и адаптироваться на новом месте.

В школе работает опытный, квалифицированный, стабильный коллектив – люди непохожие друг на друга, но всех их объединяет безграничная преданность своей профессии, своим ученикам.

Будем рады принять в свой дружный коллектив, неравнодушных, активных, креативных, инициативных, добрых и требовательных педагогов.

В школе, как и в семье, будет все в порядке, если думать позитивно, выполнять свои обязанности, сохранять традиции и приумножать инновации!

Добро пожаловать «Земские учителя» в нашу школу. Скучно не будет!